



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้น และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้น และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานพิเศษ พนักงานพิเศษซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการไม่กำหนดกลุ่มส่วนงานวิชาการ และกลุ่มส่วนงานอื่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของพนักงานพิเศษ และเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน (ฉบับปรับปรุง) ฉบับลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของพนักงานพิเศษ และเงินประจำตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน ฉบับลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕

ข้อ ๓ กำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของพนักงานพิเศษซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

ตำแหน่งอธิการบดี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ค่ากลางระหว่างขั้นต่ำ และขั้นสูง ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ระดับสูง

ตำแหน่งรองอธิการบดี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ขั้นต่ำ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

ตำแหน่งคณบดี (หัวหน้าส่วนงานวิชาการ) ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ค่ากลางระหว่างขั้นต่ำและขั้นต่ำชั่วคราว ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ระดับต้น

ตำแหน่งผู้อำนวยการ (หัวหน้าส่วนงานอื่น) ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ค่ากลางระหว่างขั้นต่ำและขั้นต่ำชั่วคราว ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ระดับต้น

(๓) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ค่ากลางระหว่างขั้นต่ำและขั้นต่ำชั่วคราว ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ทั้งนี้ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้กำกับดูแลสั่งการ และรับผิดชอบการบริหารงานของหน่วยงานระดับฝ่าย ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ขั้นต่ำตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๔) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ตำแหน่งรองคณบดี และรองผู้อำนวยการ (รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการและรองหัวหน้าส่วนงานอื่น) ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ขั้นต่ำ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานของส่วนงาน ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ขั้นต่ำ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ขั้นต่ำ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ตำแหน่งหัวหน้าส่วน ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ค่ากลางระหว่างขั้นต่ำและขั้นต่ำชั่วคราว ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ขั้นต่ำชั่วคราว ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ข้อ ๔ กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

ตำแหน่งอธิการบดี ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๕,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งรองอธิการบดี ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
ตำแหน่งคณบดี (หัวหน้าส่วนงานวิชาการ) ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งใน
อัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งผู้อำนวยการ (หัวหน้าส่วนงานอื่น) ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งใน
อัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท

(๔) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
ตำแหน่งรองคณบดี (รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ) ให้ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (รองหัวหน้าส่วนงานอื่น) ให้ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานของส่วนงาน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา
๕,๖๐๐ บาท

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท

ตำแหน่งหัวหน้าส่วน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๔,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒,๕๐๐ บาท

ข้อ ๕ การได้รับเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนประจำปี ให้พนักงานพิเศษได้รับ
เงินเดือนเริ่มต้นตามประเภทตำแหน่งที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง และมีสิทธิ
ได้รับการเพิ่มเงินเดือนประจำปีตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

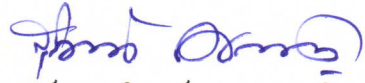
พนักงานมหาวิทยาลัยพิเศษ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมอีกวาระหนึ่ง
เป็นการต่อเนื่อง อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ให้
เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๖ พนักงานพิเศษซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ
อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นสูงกว่าอัตราที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสามารถใน
การสร้างผลผลิตตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยมอหมายเป็นกรณีเฉพาะให้ประสบความสำเร็จ
ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่ไประยะหนึ่งแล้ว มีผลการปฏิบัติงานที่สามารถบรรลุ
เป้าหมายตามพันธสัญญา อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงขึ้นก็ได้

การพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นในอัตราสูงกว่าที่กำหนด หรือการพิจารณา
ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงขึ้นตามความในวรรคสอง ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๗ ประกาศฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้สำหรับพนักงานพิเศษที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล